

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №15» г.Альметьевска Республики Татарстан**

Принято на заседании
педагогического совета
протокол № 3
от 26.10.2018 г.



Утверждаю

Директор МБОУ «СОШ №15»

_____ Н.В. Мартышова

Введено в действие приказом

№ 248 от 29.10.2018 г.

Положение

**о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении
«Средняя общеобразовательная школа №15» г.Альметьевска Республики Татарстан**

1. Общее положение

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ,
- Концепцией модернизации российского образования на период до 2010 г.,
- другими федеральными, региональными и муниципальными нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность по повышению квалификации.

1.2. Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс, и как результат образования.

Повышение квалификации педагогических и инженерно-технических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации работников школы.

Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

1.3. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются Графиком повышения квалификации работников школы.

1.4. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных критериев успешного прохождения аттестации.

1.5. Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе ИРО РТ г. Казань, НИСПТР г.Наб.Челны и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.

2. Задачи повышения квалификации

2.1. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

- 2.2. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта.
- 2.3. Моделирование инновационных образовательных процессов.

3. Формы повышения квалификации

- 3.1. Краткосрочные курсы повышения квалификации.
- 3.2. Курсы повышения квалификации не менее 64 часов для учителей начальных классов, не менее 96 часов для учителей-предметников, не менее 108 часов для руководителей образовательных организаций.
- 3.3. Курсы профессиональной переподготовки.
- 3.4. Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 3.4. Обучение в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
- 3.5. Участие в работе районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
- 3.6. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 3.7. Организация индивидуальной работы по самообразованию.

Другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

4. Порядок и сроки повышения квалификации

- 4.1. Повышение квалификации педагогических работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.
- 4.2. Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется на основе социального заказа с учётом приоритетных направлений развития школы и проблемного поля каждого работника.
- 4.3. Плановое повышение квалификации осуществляется бюджетной основе.
- 4.4. Объём часов повышения квалификации до 200 часов.

5. Особые случаи повышения квалификации.

- 5.1. Педагогические работники, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.
- 5.2. Педагогические работники, получившие рекомендации о повышении квалификации по итогам аттестации.
- 5.3. Педагогические работники не прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.